

# DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE WOODLAND

“Excelencia para Todos”



## Junta Regular De La Mesa Directiva

6/24/2021 5:00 PM

Oficina de WJUSD - Salón de Juntas

435 Sixth Street

Woodland, CA 95695

[Página web de las reuniones de la Mesa Directiva de 2021](#)

[Página web del paquete de reuniones de la Mesa Directiva](#)

**A. LA JUNTA INICIA A LAS - 5:00 P.M.**

**B. APROBACIÓN DE LA AGENDA - ACCIÓN**

**C. COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE ARTÍCULOS DE LA AGENDA DE LA SESIÓN CERRADA (Por favor llene la forma de Participación Pública):** Los miembros del público son animados a que asistan a las juntas de la Mesa Directiva y a dirigirse a la Mesa Directiva acerca de cualquier tema en la Agenda de la Sesión Cerrada. Los oradores individuales se les permitirán tres minutos cada uno para dirigirse a la Mesa Directiva sobre temas en la Agenda de la Sesión Cerrada. La Mesa Directiva deberá limitar el tiempo total para comentarios del público en cada artículo a 20 minutos. Este periodo es solamente para hacer comentarios y la ley no permite la Mesa Directiva a tomar acción en ningún artículo que no esté explícitamente mencionado en la agenda en avance. Sin embargo, los miembros de la Mesa Directiva pueden solicitar clarificación, responder brevemente a preguntas, dirigir asuntos al personal, y/o solicitar que se coloque un tema en una agenda futura.

**D. AGENDA DE LA SESIÓN CERRADA**

**D.1.** Conferencia con Consejo Legal - Litigio Existente - Nombre del Caso: OAH Caso No. 2021040312, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54956.9

**D.2.** Nombramiento/Empleo de Empleado Público, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957:

**D.2.a.** Director, Preparación Universitaria y Profesional

**D.3.** Conferencia con la Negociadora Laboral, Leanee Medina Estrada: CSEA, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957.6

**D.4.** Conferencia con la Negociadora Laboral, Presidente de la Mesa Directiva Jake Whitaker: Gerencia Contratada - Superintendente Asociado de Servicios Educativos, Superintendente Asociado de Servicios de Negocios, y Asistente Superintendente de Recursos Humanos, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957.6

**D.5.** Nombramiento/Empleo de Empleado Público, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957:

**D.5.a.** Superintendente

**E.** RECONVOCAR EN SESIÓN ABIERTA - 6:00 P.M.

**E.1.** Himno a la Bandera

**E.2.** Anuncio de cualquier acción tomada en la Sesión Cerrada o temas que se aprobarán en la Sesión Abierta que fueron revisados en la Sesión Cerrada

**E.3.** ACCIÓN DE LA MESA DIRECTIVA – Aprobar el Nombramiento/Empleo de las Sigüientes Posiciones:

**E.3.a.** Director, Preparación Universitaria y Profesional

**F.** COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE SECCIONES G. AGENDA DE CONSENTIMIENTO Y H. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

**G.** AGENDA DE CONSENTIMIENTO

**G.1.** Servicios de Negocios

**G.1.a.** Aprobar la Compra de Artículos/Servicios que Exceden \$15,000: Lista 20-21

**G.1.b.** Aprobar Seguro Voluntario de Accidentes para Estudiantes para 2021-22

**G.2.** Servicios Educativos

**G.2.a.** Aprobar Resolución 66-21: Contrato para el Cuidado Infantil del Centro General para el Año Escolar 2021-2022, Designado como Número CCTR 1314

**G.2.b.** Aprobar Resolución 67-21: Contrato de Prekindergarten y Apoyo de Alfabetización Familiar para el Año Escolar 2021-2022, Designado como Número CPKS 1109

**G.2.c.** Aprobar Resolución 68-21: Contrato para el Programa Preescolar del Estado de California para el Año Escolar 2021-2022, Designado como Número CSPP 1674

**G.3.** Recursos Humanos

**G.3.a.** Aprobar el Reporte de Personal Certificado, 21-19

**G.3.b.** Aprobar el Reporte de Personal Clasificado, 21-19

**G.4.** Oficina del Superintendente

**G.4.a.** Aprobar las Minutas de las Juntas de la Mesa Directiva:

**G.4.a.i.** 27 de mayo de 2021 - Junta Regular de la Mesa Directiva

**G.4.a.ii.** 3 de junio de 2021 - Junta Regular de la Mesa Directiva

**G.4.b.** Aprobar Resolución 69-21: Resolución para Excusar la Asistencia de los Fideicomisarios a las Reuniones de la Mesa Directiva

**G.4.c.** Aprobar Resolución 1-21: En Apoyo del Día de la Independencia - 4 de julio

**H.** PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

**H.1.** Presentación: Resolución 1-21: En Apoyo del Día de la Independencia - 4 de julio

**H.2.** Acción: Aprobar Regalos al Distrito

**I.** COMENTARIOS PÚBLICOS HACIA LA MESA DIRECTIVA (Por favor llene la forma de Participación Pública): Los miembros del público son animados a que asistan a las juntas de la Mesa Directiva y a dirigirse a la Mesa Directiva acerca de cualquier tema en la agenda o dentro de la jurisdicción de la Mesa Directiva. Los oradores individuales se les permitirán tres minutos cada uno para dirigirse a la Mesa Directiva sobre temas en la agenda o temas que no están en la agenda. La Mesa Directiva deberá limitar el tiempo total para comentarios del público en cada artículo a 20 minutos. Este periodo es solamente para hacer comentarios y la ley no permite la Mesa Directiva a tomar acción en ningún artículo que no esté explícitamente mencionado en la agenda en avance. Sin embargo, los miembros de la Mesa Directiva pueden solicitar clarificación, responder brevemente a preguntas, dirigir asuntos al personal, y/o solicitar que se coloque un tema en una agenda futura.

**J.** REPORTES

**J.1.** Reporte del Superintendente

**J.1.a.** Información: Registro de la Reunión Regular Anterior de la Mesa Directiva

**J.2.** Reporte de la Asociación de Educación de Woodland (WEA)

**J.3.** Reporte de la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA)

**J.4.** Reporte de Miembros de la Mesa Directiva

**J.5.** Información: Actualizaciones del Comité de la Mesa Directiva

## **K. ENSEÑANDO Y APRENDIENDO**

**K.1.** Acción: Aprobar el Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP)

**K.2.** Información: Cambios Recomendados para Política de la Mesa Directiva 6146.1: Requisitos para Graduarse de la Escuela Preparatoria y Política de la Mesa Directiva 6146.4: Estándares Diferenciales de Graduación y Competencia para Estudiantes con Discapacidades

**K.3.** Información: Reporte Sobre el Programa Piloto de Transmisión en Vivo al Español para las Juntas de La Mesa Directiva

**K.4.** Información/Acción: Actualización Sobre el Plan de Reapertura de WJUSD e Impactos de COVID-19

**K.4.a.** Información: Actualización sobre Regulaciones Estatales de COVID-19

**K.4.b.** Información: Actualización Sobre la Escuela de Verano

## **L. APOYO A LA GOBERNANZA**

**L.1.** Información/Acción: Discutir la Necesidad de Aprobar una Resolución Revisada 56-21: Regresar al Horario Completo, Instrucción en Persona al Comienzo del Año Escolar 2021-2022 el 16 de agosto de 2021

**L.2.** Información/Acción: Mesa Directiva a Determinar qué Actividades Cocurriculares y Extracurriculares, Reuniones, y Juntas Pueden Reanudarse en Persona

**L.3.** Información: Reporte de Equity Network: Pasos Sigüientes Recomendados para Equity Work

**L.4.** Información/Acción: Solicitud de Propuestas y Calificaciones: Empresa de Búsqueda de Ejecutivos para la Búsqueda del Superintendente de Escuelas

**L.5.** Información: Nueva Política de la Mesa Directiva: Pluralismo Cultural

## **M. INSTALACIONES Y FINANZAS**

**M.1.** Información: Reporte de Seguimiento del Departamento de Servicios de Nutrición

**M.2.** Acción: Aprobar el 2021-22 Presupuesto

**M.3.** Acción: Aprobar Resolución 64-21: Cuenta de Protección Educativa 2021-2022

**M.4.** Acción: Aprobar Resolución 65-21: Escuela Chárter Sci-Tech - Cuenta de Protección Educativa - 2021-2022

**M.5.** Acción: Aprobar AB1200 Divulgación del Costo de los Acuerdos con la Asociación de Educación de Woodland (WEA)

**M.6.** Acción: Aprobar AB1200 Divulgación del Costo de los Acuerdos con Empleados No Representados

## **N. RECURSOS HUMANOS**

**N.1.** Acción: Audiencia Pública y Aprobar/Ratificar el Acuerdo Tentativo para 2020-2021 y 2021-2022 Entre la Asociación de Educación de Woodland (WEA) y el Distrito Escolar Unificado de Woodland (District)

**N.2.** Acción: Aprobar Acuerdos de Paquete de Compensación para Todos Empleados No Representados para 2020-2021 y 2021-2022

**N.3.** Acción: Informe Oral y Aprobación de Horarios de Sueldos de Gerencia Contratada y Administrador Certificado [Secciones del Código de Gobierno 5493(c)(3) & 54956(b)]

**N.4.** Acción: Aprobar el Contrato de Empleo para la Siguiete Posición: Superintendente Íterin

**N.5.** Información: Revisar Nuevas Descripciones de Trabajo: a. Administrador de Programas Alternativos, b. Especialista en Participación Comunitaria y Familiar, y c. Entrenador Preescolar QRIS

## **O. INFORMACIÓN: SOLICITUDES DE FIDEICOMISARIOS PARA TEMAS DE LA AGENDA PARA EL FUTURO**

## **P. INFORMACIÓN: COMENTARIOS DE CIERRE**

**Q.** FECHA Y HORA DE LA PROXIMA JUNTA REGULAR DE LA MESA DIRECTIVA: 22 de julio de 2021 - 5:00 p.m. para Sesión Cerrada y 6:00 p.m. para Sesión Abierta.

## **R. CLAUSURA**

---

### **Compromisos de la Mesa Directiva**

Nos comprometemos a:

- Equidad
- Tener Empatía
- Ser Respetuoso
- Encontrar un Terreno Común
- Usar un Tono Respetuoso
- Estar Preparado

- Construyendo Puentes
- Centrarse en la Juventud

### **Acuerdos de la Mesa Directiva**

- Aceptamos continuar desarrollando relaciones entre los miembros de la Mesa Directiva
- Acordamos mantener vigentes nuestros acuerdos
- Acordamos mantenernos actualizados sobre las prioridades estratégicas en las reuniones de la Mesa Directiva
- Acordamos revisar nuestro compromiso y necesidades como Mesa Directiva
- Acordamos reunirnos con partes interesadas únicas
- Acordamos aumentar nuestra defensa local y estatal a través de una resolución o proclamación

### **Acuerdo:**

La Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado de Woodland se esforzará por cumplir con los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobernanza de la Mesa Directiva.

Los Fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea Impecable Con Su Palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No Tomar Nada Personalmente**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una forma de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismos y no tener que depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No Hacer Suposiciones**

Cuando uno asume lo que otros están pensando, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre Hacen Lo Mejor Que Pueden**

Este acuerdo implica la integración de los primeros tres acuerdos en la dirección y también servir a la comunidad en todo su potencial.